

# נגיף הקורונה – עדכונים ודגשים חשובים

רמת גן, כ"א אדר, תש"פ  
17 במרץ 2020

לכבוד

מכרים/ות, ידידים/ות ולקוחות המשרד

## הנדון: נגיף הקורונה- עדכונים ודגשים חשובים

אנו ממשיכות להתעדכן מדי יום ביומו בכל ההנחיות והשינויים המתרחשים במדינתנו לאור מגפת הקורונה. ריכזנו עבורכם עדכונים, דגשים ומידע חיוני בנושא, ולכל שאלה / הסבר נוסף אנו זמינות עבורכם, בייחוד בימים אלה!!

להלן סדר הנושאים במזכר זה:

- ההנחיות החדשות
- הוצאת עובדים לחל"ת, דגשים חשובים ושו"ת מעסיקים
- דמי אבטלה בתקופת החל"ת, מידע חיוני לעובדים
- הנחיות למפעלים חיוניים / מפעלים למתן שירותים קיומיים
- הנחיות תחבורה ציבורית
- מידע ראשוני, הטבות והקלות לעסקים בתקופת המשבר

### א. ההנחיות החדשות -

1. בהתאם להנחיות שפורסמו אתמול, החל מיום רביעי הקרוב (18.3.2020) המשק עובר למתכונת חירום שמשמעותה –

1.1 **המגזר הציבורי** יפעל במתכונת חירום – רק שירותים ועובדים חיוניים בלבד ימשיכו לפעול כרגיל. שאר העובדים ייצאו לחופשת פסח מוקדמת על חשבון ימי החופש השנתיים. ההנחיה החדשה כוללת גם את השלטון המקומי.

1.2 **העסקים והחברות הפרטיות** נדרשות לצמצם את מספר העובדים במקומות העבודה (להבנתנו- הכוונה למקום עבודה במובן הפיזי – אתר / משרד / סניף) ב-70%. את הצמצום ניתן לעשות באמצעות עבודה במשמרות, עבודה מהבית, הקטנת היקפי משרה של עובדים, הוצאה לחופשה מרוכזת לעובדים עם יתרת חופשה או ככל שלא ניתן- הוצאה של עובדים לחל"ת (לאור סיכול הסכם העסקה נוכח נגיף הקורונה וההנחיות בעקבותיו).

1.3 **ההנחיה אינה תקפה** לעסקים שבהם יש פחות מעשרה עובדים, שיכולים לפעול כרגיל בתנאי שתישמר הפרדה של שני מטר בין עובד לעובד.

1.4 כמו כן, **ההנחיה אינה תקפה** למקומות עבודה שהוגדרו כ"מפעלים חיוניים" בחוק ו/או מחזיקים באישור על היותם מפעל חיוני המספק שירותים קיומיים. ראו הרחבה בעניין זה להלן.



# נגיף הקורונה – עדכונים ודגשים חשובים

## ב. הוצאת עובדים לחל"ת - דגשים חשובים ותשובות לשאלות שעולות מכם בימים אלה ותוך כדי תנועה...

2. ש. האם קיימת חובה לאפשר לעובדים לנצל את ימי החופשה הצבורים לזכותם, טרם הוצאתם לחל"ת?  
ת. לא, ניתן להוציא לחל"ת לפי הצורך ולאור הנסיבות, גם אם קיימת לעובד יתרת ימי חופשה צבורה.
3. ש. האם ניתן להוציא לחל"ת עובדים הנמצאים כעת בתקופת מחלה (לא בידוד)?  
ת. יש לאפשר לעובדים שהודיעו על מחלה והציגו אישור מחלה, לסיים לנצל את תקופת המחלה ו/או את ימי המחלה הצבורים שלהם. לאחר מכן יוצאו גם הם לחל"ת.
4. ש. מה עם עובדים המצויים בתקופת בידוד?  
ת. כנ"ל, יסיימו את תקופת הבידוד ויוצאו לחל"ת.
5. ש. האם ניתן להוציא לחל"ת עובדים הנמצאים בתקופות מוגנות מפיטורים (הריון, פוריות, מילואים וכו')?  
ת. לא (!) הדין הרגיל, בכל הנוגע לעובדים אלה ממשיך לחול גם בימים אלה. לפיכך, לא ניתן להוציא לחל"ת מידי ללא הסכמתם, וגם במידה ויש הסכמה, יש לפנות לגורמים הרלוונטיים לקבלת היתר הוצאה לחל"ת. הממונה על חוק עבודת נשים, פרסמה היום טופס ייעודי לקבלת היתר הוצאת עובדים לחל"ת. פנו אלינו בכל מקרה ספציפי ונסייע כמובן בהתאם לנסיבות הפרטניות.
6. ש. במידה ועובדים בתקופה מוגנת מבקשים לנצל חופשה צבורה טרם היציאה לחל"ת, האם חובה לאפשר?  
ת. לעובדים אלה, לאור הנסיבות, ממליצות (אך לא חובה) לאפשר לנצל ימי חופשה טרם ההוצאה לחל"ת.
7. ש. האם עובד שנדרש לצאת לחל"ת וכתוצאה מכך מודיע על התפטרות מהעבודה, יהא זכאי לקבלת זכויות כספיות כדן מפורט?  
ת. לטעמנו התשובה חיובית. הוצאה לחל"ת מהווה הרעה מוחשית בתנאי העסקה. יש להניח כי חלק מהעובדים יודיעו משכך על התפטרותם ויהיו זכאים לזכויות כדן מפורטים - קרי, תשלום פיצויי פיטורים מלאים והודעה מוקדמת.

## ג. דמי אבטלה בתקופת החל"ת – איזה מידע חשוב להעביר לעובדים?

8. במסגרת ההנחיות החדשות, הודיעה המדינה כי לאור הנסיבות, יינתנו לעובדים שיוצאו לחל"ת ויבקשו לקבל דמי אבטלה, תנאים משופרים, כדלקמן:
  - 8.1. תתקצר תקופת האכשרה (תקופת ביטוח) הנדרשת כתנאי לקבלת דמי אבטלה כך שיוכלו לקבל דמי אבטלה מי שהיה מועסק לכל הפחות 6 חודשים מתוך 18 החודשים שקדמו לתקופת האבטלה (עד היום היה זכאי מי שעבד 12 חודשים מתוך 18 חודשים שקדמו לאבטלה).
  - 8.2. מי שיירשם בשירות התעסוקה עד ליום 19.3.2020, ייחשב כאילו הוא נרשם ב- 15.3.2020 לצורך קבלת דמי אבטלה בגין חודש מרץ 2020.
  - 8.3. באופן חריג, יתאפשר גם לעצמאים ופריילנסרים בתחומים מסוימים לקבל דמי אבטלה (מורי דרך, מרצים, שחקנים, עובדי ניקיון בתנאים מסוימים ועוד...).



# נגיף הקורונה – עדכונים ודגשים חשובים

8.4. מעסיקים מעל 500 עובדים – ניתן לפנות למל"ל במייל masikim@nioi.gov.il לתיאום הגשת התביעות של כל העובדים באופן מרוכז.

9. יש ליידע את העובדים כי כדי לקבל דמי אבטלה עליהם להירשם בשירות התעסוקה מיד עם הפסקת העבודה - לרישום און-ליין באתר שירות התעסוקה.

10. להבנתנו, בנסיבות אלו של הוצאה לחל"ת נוכח משבר הקורונה ולפרק זמן שאינו ידוע מראש, אין חובה למעסיק לשאת בתשלום ביטוח לאומי ומס בריאות לחודשיים הראשונים (בניגוד לחל"ת רגיל). ככל הנראה, המס המינימלי בגובה 24 ₪ לחודש יופחת מתשלום דמי האבטלה שישולמו לעובד.

11. אשר לפרוצדורה הנדרשת להחזרת עובד לעבודה מחל"ת, לטעמנו על העובד (ולא על המעסיק) יהא לעדכן את המל"ל כי שב לעבודה, וממילא, יראו כי הוא מפסיק להתייצב בלשכת התעסוקה ומקבל שכר, כך שיהא ברור כי הסתיימה תקופת החל"ת.

## ד. ימשיכו לעבוד באופן מלא - מפעלים חיוניים / מפעל למתן שירותים קיומיים

12. בהתאם לתקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת-חירום), התשי"ף-2020 שפורסמו היום, נקבע כי חוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז-1967 יחול גם במקרה של ימחלה מדבקת מסוכנת ו/או ימצב חירום אזרחי.

13. משמעות הדבר, כי גם במקרים אלה (ולא רק במצבי חירום ביטחוניים) ימשיכו ויחויבו עסקים המהווים מפעלים חיוניים / מפעלים למתן שירותים קיומיים, לפעול ולספק שירותים, בהתאם להנחיות הממשלה.

14. מהו מפעל חיוני? כל מפעל, או חלק ממנו, הפועל או שאפשר להפעילו לצרכי הגנת המדינה, ביטחון הציבור, הבטחת המשך היצוא ולהספקת ומתן שירותים חיוניים למשק.

15. מהם שירותים קיומיים? מפעל הנותן שירותים באחד מהתחומים הבאים: אספקת מים, מזון או חשמל, וכן מתן שירותי אשפוז ובריאות, תברואה, תקשורת, דואר או שירות אשר לדעת שר העבודה והרווחה הוא חיוני לקיום אספקה או לטיפול באוכלוסייה, ואשר לדעת השר הפסקתו עלולה לגרום לפגיעה רבה בכלכלה המשפיעה על המשק כולו.

16. בשגרה, קיימים מפעלים המחזיקים אישור לפיו הם מהווים מפעלים חיוניים/למתן שירותים קיומיים, בהתאם להחלטתה של ועדה מייעצת לשר העבודה והרווחה.

17. בחירום, מתנהל הליך מקוצר של הכרזת מפעלים חיוניים אד-הוק. על פי בקשת רשות ייעודית ולאחר היוועצות משרד הביטחון/המשרד להגנת העורף עם המפקח הכללי על כוח אדם מוכרז מפעל כחיוני לתקופה מוגבלת.

18. בענייננו, אלא אם יתקבלו הנחיות שונות לעניין זה, עסקים / מפעלים בעלי אישור כאמור ו/או שיקבלו אישור, יוכלו להמשיך בפעילות מלאה, תוך יידוע העובדים כי מקום העבודה מהווה מפעל חיוני / מפעל למתן שירותים קיומיים כך שהם מחויבים להמשיך ולהתייצב לעבודה באופן מלא וסדיר. עובד במפעל חיוני/שירותים קיומיים, שלא יעשה כן – קיימות כנגדו סנקציות!

19. מי מלקוחותינו המוגדר כבר בעת שגרה כמפעל חיוני או שמעוניין ועשוי להיות מוגדר ככזה – נא לפנות אלינו לקבלת הנחיות, לרבות טופס הודעה והסבר לעובדים אותו יש להפיק למקרה שהמגבלות על העבודה והתנועה יוחמרו.



# נגיף הקורונה – עדכונים ודגשים חשובים

## ה. תחבורה ציבורית - ממשיכים לעבוד לעת עתה, תוך שינויים והגבלות

20. בהתאם למידע שפורסם על ידי משרד התחבורה, עולה כי לעת עתה התחבורה הציבורית ממשיכה לפעול כסדרה, תוך קריאה לציבור הנוסעים להמעיט את הנסיעות ולהשתמש בתחבורה הציבורית לצרכים חיוניים בלבד.
21. החל מיום שלישי הקרוב, 17.03.202, יופסק התשלום במזומן בכלל אמצעי התחבורה הציבורית בישראל במטרה לצמצם את המגע בין הנוסעים לנהגים.
22. בעקבות ההחלטה על סגירת מוסדות החינוך ומקומות הבילוי, הופסקו קווי התלמידים והאקדמיה, שירות קווי לילה ופעילות קווי תחבורה ציבורית אל מקומות הבילוי.
23. לקוחות התחבורה הציבורית היקרים שלנו, אנא הישארו בקשר לקבלת הנחיותינו לגבי עובדיכם.

## ו. חשוב לדעת ולנצל – הטבות לעסקים בעקבות משבר הקורונה

24. במסגרת ההנחיות החדשות, הודיע שר האוצר משה כחלון על הטבות / הקלות שונות שיינתנו לעסקים בתקופה מורכבת זו (להלן מידע ראשוני בנושא):
- 24.1 ארכה לכלל העסקים הקטנים בהעברת המע"מ לקופת המדינה, עד לסוף אפריל. גם תשלומי החובה (ביטוח לאומי וביטוח בריאות) לעצמאים ולעסקים קטנים ובינוניים תידחה בחודש כדי להקל על התזרים של העסקים, יוקפאו עיקולים ופעולות אכיפה של המל"ל לעת עתה. העצמאים יקבלו גם הם דחייה של חודש בתשלום הארנונה העסקית וכן דחייה בתשלומי מים, ביטוח לאומי וחשמל. הבנקים יאפשרו דחיה של 3 חודשים בתשלומי המשכנתאות.
- האוצר הכריז על מענק סיוע מיוחד בסך של 4000-7000 ש"ח שמיועד לעצמאים (עד גובה מחזור מסוים – עליו יש להתעדכן) לכיסוי ההפסדים בשל הירידה בפעילות במשק.

**אנו נמשיך לעקוב, לעדכן ולסייע לכם בכל שאלה נקודתית בנושא.  
בברכת בריאות וחזרה מהירה לשגרה!**

בכבוד רב,



עינת כרמי-ברק, עו"ד

יעקב סלומון, ליפשיץ ושות'

