

נגיף הקורונה – עדכונים חמים, 18.3.20

רמת גן, כ"ב אדר, תש"פ
18 במרץ 2020

הנדון: 18.3.2020 19:00 מגפת הקורונה- עדכונים חמים

עקב התרחבות ההנחיות נגד התפרצות נגיף הקורונה, ולאור המציאות החדשה, המשתנה מדי יום ולעיתים מדי שעה, להלן שתי הנחיות משמעותיות חדשות.

1. היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה- התמודדות עם נגיף הקורונה החדש).

היתר מיום 17.3.2020 קובע כי למשך תקופה של חודשיים או עד לתום תוקפו של צו בריאות העם (נגיף קורונה החדש) - המוקדם מביניהם, ניתן להעסיק עובד במשך 14 שעות ביום (כולל שעות נוספות) בתנאים המצטברים הבאים:

1. עד 8 פעמים בחודש
2. עד סה"כ 67 שעות בשבוע (שעות רגילות+נוספות)
3. עד 90 שעות נוספות בחודש.

2. הקלות המוסד לביטוח לאומי לגבי תקופת האבטלה.

לאור המשבר, ועם יציאתם של עובדים רבים לחל"ת, הוציא המוסד לביטוח לאומי הנחיות והקלות למצב:

- א. רישום בלשכת התעסוקה הינו און ליין, הקישור מופיע באתר הביטוח הלאומי. לאור העומסים, נקבע כי עובד שיירשם בשירות התעסוקה עד 26.3.2020, ייחשב כאילו הוא נרשם ב- 15.3.2020, ובהתאם למועד יציאתו לחל"ת.
- ב. עובדות בהריון שיוצאות לחל"ת- תקופת החל"ת לא תפגע בדמי הלידה שלהן, מאחר ודמי הלידה יחושבו בהתאם לשכר לפני החל"ת.
- ג. עובדות בהריון שהיקף משרתן הצטמצם- השכר המופחת, בגין צמצום היקף המשרה, לא יהווה חלק מהשכר הקובע לצורך דמי לידה. דמי הלידה יחושבו בהתאם לשכר לפני צמצום היקף המשרה.
- ד. מעסיקים – נדרשים לשדר טופס 100 עבור כלל העובדים (שהינו טופס ריכוז תלושי שכר), שאותו ניתן להפיק מכל מערכת שכר.

אנו נמשיך לעקוב ונעדכן.

בברכת בריאות מלאה וחזרה מהירה לשגרה!

בכבוד רב,

עינת כרמי-ברק, עו"ד
יעקב סלומון, ליפשיץ ושות'

