

דמי בידוד – עדכוני קורונה

דמי בידוד - מכח חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)

הוראת שעה

עם פרסום הוראת השעה שבנדון, הוסדרה (לבסוף!!!) סוגיית תשלום דמי הבידוד. אנו מביאות בפניכם את עיקרי ההוראות:

1. החל מיום ה- 29 לאוקטובר 2020 ועד ליום 31 במרץ 2021, עובד שנעדר (או יעדר) מעבודתו עקב היותו בבידוד יהיה זכאי לדמי בידוד בהתקיים תנאי הסף המצטברים שלהלן:

1.1. העובד שוהה בבידוד בפועל (חלה עליו חובה) או שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו ("ילד" - מי שטרם מלאו לו 16 שנים או שהוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי. בנוסף, ההגדרה תחול גם על עובד שהוא הורה במשפחת אומנה).

1.2. העובד מסר דיווח למשרד הבריאות על קיום הוראות צו בידוד בית, והמציא למעסיק העתק מהדיווח. הדיווח למשרד הבריאות יכול, בין השאר, את מועד ההגעה לישראל או מועד המגע האחרון עם חולה, לפי העניין.

2. הזכאות - החל מהיום הראשון בו נודע לעובד שחלה עליו חובת בידוד או שהוא נדרש לשהות בבידוד בשל חובת בידוד של ילדו, ועד ליום האחרון בו חלה עליו חובת בידוד או דרישת בידוד. יחד עם זאת, במקרה בו עובד דיווח למשרד הבריאות לאחר ארבעה ימים ומעלה מהמועד בו נודע לו, תקופת הבידוד שתבוא בחשבון תהא ארבעה ימים בלבד, לפני מועד הדיווח.

3. ימי התשלום - עבור ימי העבודה שבהם נוהג העובד לעבוד במשרתו הרגילה בלבד (עד 5/6 ימים לפי הנהוג במקום העבודה) ולכל תקופת הבידוד. ככלל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום בעד יום אחד בתקופת הבידוד, אלא אם העובד בחר לקבל תשלום גם בעד יום זה על חשבון יום חופשה המגיע לו או שחל עליו הסדר הקובע זכאות לתשלום החל מהיום הראשון.

4. דמי הבידוד - בשיעור השווה לגובה דמי מחלה בחוק (0 בגין היום הראשון, 50% בעד כל אחד מהימים השני והשלישי, 100% החל מהיום הרביעי). מועד התשלום

דמי בידוד – עדכוני קורונה

- במועד בו היה משתלם שכר עבודה אילו עבד, ובלבד שהעובד מסר למעסיקו העתק מהדיווח למשרד הבריאות, לפחות שבעה ימים לפני המועד האמור - אחרת ידחה התשלום למועד תשלום השכר הבא.

5. ניכוי ממכסת ימי המחלה - ינוכו עד ארבעה ימי מחלה (בגינם שולמו דמי בידוד – איזון בין התמריץ להיכנס לבידוד לבין התכלית הסוציאלית להבטחת הכנסה בעת מחלה עתידית). עובד שלא צבורים לזכותו מספיק ימי מחלה - תירשם יתרה שלילית לחובת העובד, אשר תקוזז בהתאם לצבירת ימי מחלה העתידית. אם הסתיימו יחסי העבודה והעובד לא צבר תקופת מחלה מספקת לצורך הקיזוז, תקוזז היתרה השלילית כנגד ימי חופשה הצבורים לזכותו, ואם לא נותרה יתרה חופשה - המעסיק יספוג עלות זו.

6. דין היעדרות עובד בתקופת בידוד כדין היעדרותו בתקופת מחלה, ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק. עובד ששהה בבידוד והתגלה כחולה-יימנו לעניין חישוב דמי המחלה ימי הבידוד שבעטיים הופחתו ימי המחלה שעמדו לרשותו - כאילו חושבו לתקופת המחלה.

7. עובד אשר זכאי לדמי בידוד מכמה מקורות שונים (למשל הסכם קיבוצי לימי בידוד החל אצל מעסיק מסויים), יחול לגביו ההסדר המיטיב.

לתשומת לבכם:

- עובד שנעדר ממקום העבודה בשל חובת בידוד, אולם המשיך לבצע עבודתו בתקופת הבידוד, זכאי לתשלום שכר עבודה ולא לדמי בידוד.
- עובד שנסע למדינה אחרת בשליחות המעסיק, אשר בחזרתו ארצה חלה עליו חובת בידוד והוא עונה על התנאים המצטברים המזכים בתשלום דמי בידוד, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד ממעסיקו בעד כל ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד.
- לעומת זאת עובדים שנדרשו לשהות בבידוד עקב נסיעה פרטית/אישית לחו"ל, הוחרגו מתחולת התיקון ולא יהיו זכאים לתשלום דמי בידוד ממעסיקם (אך אין בכך כדי לגרוע מזכאותם לדמי מחלה ע"פ דין).

דמי בידוד – עדכוני קורונה

שיפוי מעסיקים:

1. מעסיק (למעט מעסיקים מסוימים שהוחרגו) יהיה זכאי לשיפוי:
 - 1.1. בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד -100% ;
 - 1.2. בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד - שיפוי בשיעור 50% למי שבתאריך 1.8.2020 העסיק יותר מ-20 עובדים, ובשיעור 75% למי שבתאריך 1.8.2020 העסיק עד 20 עובדים.
2. מעסיק ששילם דמי מחלה בשל בידוד זכאי לשיפוי כאילו היו אלה דמי בידוד וזאת ביחס לתקופה שהחל מיום 1.10.2020.
3. מעסיק שעובדו נדרש לבידוד עקב נסיעת עבודה לחו"ל מטעם המעסיק או מעסיק ששילם לעובד דמי בידוד בגין היום הראשון מכוח הסדר מיטיב - לא זכאי לשיפוי בעד העלות בגין יום אחד בתקופת הבידוד.
4. יש להקפיד על כך שהעובדים יעבירו דיווח למשרד הבריאות שכן השיפוי יבוצע רק בעד ימים מדווחים.
5. בקשה לשיפוי תוגש למוסד לביטוח לאומי ע"י המעסיק באופן מקוון, לא יאוחר מ-60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד ועל המעסיק יהיה למסור פרטים מתאימים לצורך כך - יחד עם זאת, בשל הצורך בהיערכות מתאימה (הנחיות המוסד לביטוח לאומי שיפורסמו באתר האינטרנט) נקבע, כי בקשה לשיפוי תוגש לא לפני 1.2.2021.

אנו לרשותכם לכל הבהרה וסיוע בנוגע ליישומה של הוראה זו ובכלל.

