

## לכלל לקוחתינו, להלן 2 עדכונים:

**1. הידוק הסגר- בכפוף לאישור ועדת החוקה של הכנסת - יחולו ההוראות מטה;**

**2. תיקון לחוק עבודת נשים: חל"ת קורונה/ תקופה מוגנת.**

### **הידוק הסגר:**

היום 8.1.2021 בחצות, ועד ליום 21 בינואר 2021, יחולו המגבלות המפורטות להלן (בכפוף לאישור ועדת חוקה חוק ומשפט) אשר מהוות הגבלות משמעותיות על המשק בדומה **לסגר בתקופת חגי תשרי-**

ברירת המחדל היא אי הגעה למקומות העבודה: נאסר על מעסיק לאפשר הגעה של עובד למקום העבודה אלא בחריגים העיקריים הבאים:

**1. מקומות עבודה המפורטים בתוספת השניה לתקנות (מצ"ב), ובלבד שהעובדים הכרחיים לשם אספקת השירות או המוצר.**

1.1. מקומות העבודה כפי שהיו עד כה - המגזר הפיננסי; מזון ומשקאות; שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס; חקלאות; טואלטיקה, ניקיון ותמרוקים; נמלים וספנות; תחבורה; תקשורת; תחזוקת מבנים, אבטחה ושמירה ומוקדי שירות טלפוניים; שירותי בריאות (לרבות מחקר ופיתוח, ייצור, ייבוא, שיווק ואספקה של ציוד רפואי ותרופות), אופטיקה ופארמה; מקומות המספקים שירותים ומוצרים בתחום המחשוב, לרבות שירותי תמיכה, תחזוקה והגנת סייבר (ככל שלא ניתן לבצע את העבודות מרחוק); מקומות עבודה התומכים בתחום הבינוי והתשתיות; מפעלים מועדפים, כהגדרתם בסעיף 51 לחוק עידוד השקעות הון, התשי"ט-1959; בתי אוכל, מעבדות מחקר מחייבות נוכחות פיזית; וכן מתן שירות ייעוץ מס לשם קבלת מענקים מהמדינה שמחייבים נוכחות פיזית ומקומות עבודה המספקים שירותים או מוצרים הנדרשים לצורך המשך הפעילות התקינה של מקומות עבודה בתחומי הפעילות המנויים בתוספת לתקנות.

בית סלומון ליפשיץ, החילזון 6, רמת גן

טל. 03-5757712

פקס. 03-5757725

בית סלומון ליפשיץ, נתנזון 1, חיפה

טל. 04-8140500

פקס. 04-8557038

INFO@YSL-LAW.COM



## 1.2. הרחבה גם לגבי -

**עורך דין לצורך ייצוג לקוחות בפני בתי משפט או מוסדות אחרים, הכנה לייצוג, או מתן שירות חיוני ללקוח שאינו סובל דיחוי ולא ניתן לבצעו באמצעי דיגיטלי חלופי;  
עובדים הקשורים להליך הבחירות לכנסת;**

2. מפעלים למתן שירותים קיומיים כפי שהיו עד כה - שירותי אספקת מים, מזון או חשמל, וכן מתן שירותי אשפוז ובריאות, תברואה, תקשורת או דואר או שירות שיש לספקו לשם מניעת פגיעה חמורה באוכלוסיה או בשטח, שעליו חלה הכרזה על מחלה מידבקת מסוכנת או שירות שלדעת השר הוא חיוני, לקיום אספקה או לטיפול באוכלוסיה - **ובלבד שהוכרו בצו ע"י השר לעניין זה.**

3. מקומות עבודה שיש להם היתר מיוחד להעסקת עובדים בשעות המנוחה כפי שהיו עד כה - תתאפשר העסקת מספר העובדים שלגביהם ניתן ההיתר, או 30% ממצבת העובדים - לפי הגבוה;

4. עבודות בינוי ותשתית ללא התקהלות במבנה סגור;

5. תעשייה ביטחונית ומפעל תומך בטחון (כהגדרתו בתקנות) - 60% ממצבת העובדים;

6. משרדים ממשלתיים מסוגים שונים (רשות מקומית, מועצה דתית, מוסד להשכלה גבוהה - במתכונת חירום);

7. חברות שעומדות בתנאים 1 ו-2 להגדרת "מפעל טכנולוגי מועדף" לפי חוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959 לשם תחזוקה ותפעול של מערכות החברה;

8. מקומות עבודה שפעילותם הותרה לפי דין אחר (למשל מוסדות חינוך);

9. כל מקום עבודה - אם כניסת העובד נדרשת לשם תחזוקה או לשם תיקון ליקוי, הנחוץ בדחיפות לשם שמירה על המקום; ביצוע משלוחים; תשלומי שכר (מחלקות חשבות שכר); או כל עובד אחר שהגעתו הכרחית להמשך הפעילות התפקודית של מקום העבודה; וכן הגעה למקום העבודה לשם לקיחת ציוד או ביצוע עבודות לצורך מתן שירות חיוני אצל לקוח, לרבות קיום היכולת של עובדים אחרים לעבוד מהבית.

בהקשר זה נציין כי אף שתקנות הגבלת פעילות מתירות ביצוע משלוחים - ביצועם כפוף להנחיות בדבר הפעלת בתי העסק ומקומות העבודה, קרי שניתן לשייכו לאחד העיסוקים שפורטו לעיל.

10. הגעה של עובד לשמירה או טיפול בילדים בביתם או לטיפול בילדים ממשפחה גרעינית אחת בביתו (בייביסיטר).

גם בעסקים המוחרגים שצויינו לעיל, חלים כללי התו הסגול (מעל 10 עובדים): ממונה קורונה (לרבות חתימה על הצהרות), יידוע בדבר כללי הריחוק החברתי, היגיינה ושילוט מתאים.

מעסיק רשאי לאפשר קיום פגישות מקצועיות בהשתתפות של עד 10 אנשים, ובכלל זה מי שאינם עובדיו.

**אנו לרשותכם לצורך כל הבהרה לרבות לעניין הכללתכם באחת מהחלופות לעיל.**

## **תיקון לחוק עבודת נשים:**

ביום 24.12.2020 נכנס לתוקף תיקון לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 לפיו - הוציא מעסיק עובד או עובדת לחופשה ללא תשלום (חל"ת קורונה) לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה ב-60 הימים המוגנים לפי חוק עבודת נשים - לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים.

בית סלומון ליפשיץ, החילזון 6, **רמת גן**

טל. 03-5757712

פקס. 03-5757725

בית סלומון ליפשיץ, נתנזון 1, **חיפה**

טל. 04-8140500

פקס. 04-8557038

INFO@YSL-LAW.COM



# משרד סלומון, ליפשיץ ושות' עורכי דין

SALOMON  
LIPSCHÜTZ  
1923  
LAW OFFICES & NOTARIES

כלומר גם בהתחשב בתקופת החל"ת ובסופה, תעמוד לאשה התקופה המוגנת העומדת על 60 ימים.  
יודגש כי התיקון חל על עובד או עובדת השוהים בחופשה ללא תשלום מיום תחילתו של התיקון  
(24.12.2020) והיא עומדת בתוקפה בשלב זה עד 30.6.2021 [תוך קביעה כי התוקף יוארך בהתאם  
לתיקון בחוק המוסד לביטוח לאומי באשר לחל"ת קורונה].

בית סלומון ליפשיץ, החילזון 6, רמת גן

טל. 03-5757712

פקס. 03-5757725

בית סלומון ליפשיץ, נתנזון 1, חיפה

טל. 04-8140500

פקס. 04-8557038

INFO@YSL-LAW.COM



© סלומון ליפשיץ ושות' 2020.