

עו"ד רומי הוניג

ענפי הביטוח הלאומי:

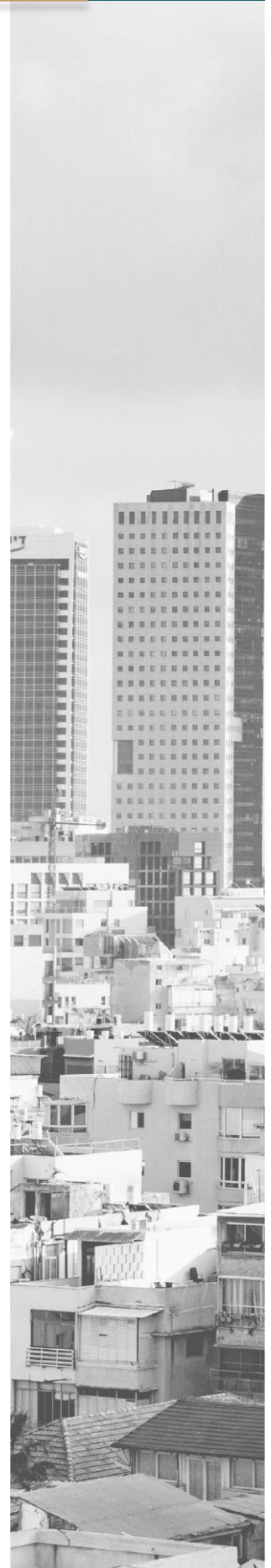
- בטוח אמהות
- בטוח ילדים
- בטוח נפגעי עבודה
- בטוח נפגעי תאונות
- בטוח זכויות עובדים בפש"ר ופירוק תאגיד
- ביטוח אבטלה
- ביטוח נכות
- ביטוח סיעוד
- ביטו זיקנה וביטוח שארים

פגיעה בעבודה:

- **תאונת עבודה** – תאונה שאירעה תוך כדי ועקב עבודה
- **מחלת מקצוע** – מחלה שעובד חלה בה עקב עבודתו
- **פגיעה מסוג מיקרוטראומה** – פגיעה שגרמה לעובד נזק זעיר אך במצטבר נגרם לעובד נזק ממשי עקב עבודתו

דמי פגיעה:

- תשלום שהמוסד לביטוח לאומי משלם עבור עד 13 שבועות (91 ימים) למבוטח שנפגע בעבודה כפיצוי על אובדן שכר או הכנסה, ובתנאי שאינו מסוגל לעבוד לא בעבודתו ולא בעבודה מתאימה אחרת כתוצאה מהפגיעה (הכול על פי אישור רפואי).
- בעד יום הפגיעה לא משולמים לעובד דמי פגיעה – על המעביד לשלם לעובד את שכרו.
- **לגבי עובד שכיר**
 - **תשלום בגין היעדרות מהעבודה עד 12 ימים** – על היום הראשון (יום הפגיעה) משלם המעסיק. עבור הימים השני והשלישי אין תשלום לא מהמעסיק ולא מהביטוח הלאומי. עבור היום הרביעי ועד היום השנים עשר משלם הביטוח הלאומי.
 - **תשלום בגין היעדרות מעל 12 ימים** – בגין היעדרות של היום הראשון של הפגיעה ישלם המעסיק, עבור שאר הימים (השני, השלישי וכן הלאה) וכאמור עד 91 ימים ישלם הביטוח הלאומי.
- **לגבי עובד עצמאי**
 - על היעדרות של עד 12 ימים – הביטוח הלאומי לא משלם.
 - על היעדרות מעל 12 ימי היעדרות – הביטוח הלאומי משלם עד כאמור למקסימום 91 ימים בקיזוז אותם 12 הימים הראשונים.



עו"ד רומי הוניג

דמי פגיעה מופחתיים

- **אי כושר חלקי** - עובד או עצמאי שעל פי אישור רפואי מקופת חולים נגרם לו אי-כושר חלקי לעבודה ומספר שעות עבודתו צומצם - ישולמו לך דמי פגיעה מופחתיים ולא יותר מ-8 שעות ליום.
- **לדוגמא:**
 - דמי פגיעה ליום – 800 ₪
 - האישור הרפואי קובע שיכול לעבוד רק 5 שעות (מתוך 8 שעות).
 - ישולמו דמי פגיעה מופחתיים בגובה – 300 ₪ ($300 = 800/8 \times 3$)

מעסיק מורשה ומעסיק מאושר:

- **מעסיק מורשה** – במקרה בו חלה תקנה 22 לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח מפני פגיעה בעבודה) (תשי"ד-1954, ישולמו דמי הפגיעה על ידי המעסיק במועדים בהם הוא נוהג לשלם שכר לעובדיו.
- המוסד לביטוח לאומי יחזיר למעסיק את הסכומים שהוא שילם, (למעט 12 הימים הראשונים) מעביד כאמור יהיה זכאי לעמלה בשיעור של 2.5% מדמי הפגיעה ששולמו על ידיו בשם המוסד לביטוח לאומי.
- **מעסיק מאושר** – במקרה בו מדובר במעסיק מאושר לפי סעיף 343 לחוק הביטוח הלאומי, העובד מקבל ממעסיקו משכורת רגילה (או סכום נמוך שאינו נופל מדמי הפגיעה להם זכאי העובד).
- מדובר במעסיק שמשלם דמי ביטוח מופחתיים. המעביד אינו תובע את דמי הפגיעה מהמוסד לביטוח לאומי, אלא ממך אותם בעצמו.

נכות מעבודה וימי מחלה:

מה קורה בתום תקופת דמי הפגיעה, כאשר העובד עדיין נעדר מעבודתו בשל הפגיעה?

- עובד שנפגע בתאונת עבודה ומקבל דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי לא יהיה זכאי לדמי מחלה בתקופת זכאותו לדמי פגיעה.
- בתום תקופת דמי הפגיעה עומד העובד בפני ועדה רפואית הקובעת את שיעור נכותו:
- במידה ונקבעת לעובד **נכות זמנית** והוא עדיין לא יכול לשוב לעבודתו עקב הפגיעה עליו להגיש תביעה לנכה נזקק (לפי תקנה 18א. לתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה) תשט"ז – 1956).
- במידה ונקבעת לעובד **נכות צמיתה** והוא עדיין לא יכול לשוב לעבודתו עקב הפגיעה - העובד יהיה זכאי לדמי מחלה, במידה ויש לו ימי מחלה צבורים.



עו"ד רומי הוניג

פגיעה בתאונה

- **תאונה** – אירוע פתאומי שבו גורם חיצוני מביא לחבלה פיזית וכתוצאה ממנה לאובדן כושר התפקוד.

תנאי הזכאות לדמי תאונה

- תושב ישראל;
- מעל גיל 18 ועד לגיל פרישה;
- העובד אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת, ולא נותרו לו ימי מחלה מהמעסיק לניצול.
- בוצעה בדיקה רפואית בתוך 72 שעות משעת התאונה.
- העובד אינו זכאי לתשלום מגורם אחר, עבור ימי אובדן כושר העבודה או התפקוד.
 - לדוגמה: דמי מחלה מהמעסיק, תשלום לפי חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשלום לפי הסכם קיבוצי, תשלום לפי תקנון של קופת גמל של קרן ביטוח או של קרן פנסיה, תשלום על פי חוזה עבודה וכדומה.

היעדרות עקב תאונה

- דמי תאונה ישולמו לכל היותר למשך 90 יום רצופים, החל מהיום שלמחרת יום התאונה.
- מהיום ה-91 ובמידה והעובד אינו יכול לשוב לעבודתו, יש לבחון זכאות לקצבת נכות כללית.
- גובה דמי התאונה – 75% מהשכר.

מחלה ונכות

- **נכות כללית** – אדם שעקב ליקוי גופני, שכלי או נפשי אינו עובד או שהכנסתו כשכיר או כעצמאי נמוכה מ-60% מהשכר הממוצע, 5,944 ₪ (נכון ל-1/1/18) ונקבע לגביו כי עקב בעיותיו הרפואיות אינו מסוגל לעבוד או יכולתו להשתכר ירדה ב-50% לפחות.

מחלה ונכות

- **תנאי ראשון:** גיל ותושבות
 - תושב ישראל;
 - מעל גיל 18 ועד לגיל פרישה;
- **תנאי שני:** הכנסות מעבודה
 - אינו עובד או שהכנסתו כשכיר או כעצמאי נמוכה מ-60% מהשכר הממוצע, 5,944 ₪ (נכון ל-1/1/18).
- **תנאי שלישי:** נכות רפואית
 - וועדה רפואית קבעה נכות רפואית בשיעור של 60% לפחות, או בשיעור של 40% לפחות, אם אחד מהליקויים הוא בשיעור של 25%.
- **תנאי רביעי:** דרגת אי-כושר
 - נקבע שעקב הנכות הרפואית אינו מסוגל לעבוד או יכולתו להשתכר ירדה ב-50% לפחות.
 - דרגות אי כושר: 60%, 65%, 74% או 100%.



עו"ד רומי הוניג

שיעורי הקצבה

דרגת אי כושר	קצבה חודשית	תוספת ילדים	תוספת עבור בן/בת זוג
100% או 75%	₪ 3,272	₪ 939	₪ 1,175
74%	₪ 2,209	₪ 695	₪ 870
65%	₪ 1,998	₪ 610	₪ 764
60%	₪ 1,880	₪ 563	₪ 705

מועד תשלום קצבת הנכות

- מועד תשלום הקצבה
 - קצבת הנכות משולמת מהיום ה-91 לקביעת דרגת אי-הכושר.
 - ניתן לקבל תשלום רטרואקטיבי עבור 12 חודשים לכל היותר מיום הגשת התביעה.
- תשלום קצבת נכות מהיום ה-31 לקביעת דרגת אי-הכושר (תיקון מיום 1/3/16)
 - במקרים בהם נקבעה דרגת אי כושר בשיעור 100%, לתקופה של 6 חודשים לפחות - תשלום קצבת הנכות מהיום ה-31.
 - התשלום יבוצע לאחר היום ה-91 עבור היום ה-31 ואילך.
 - מהיום ה-31 ועד ליום ה-90 תשלום קצבת נכות בשיעור 100% ללא תוספות תלויות (ילדים או בן זוג).
 - אם בתקופה זו קיימת זכאות גם לקצבת שירותים מיוחדים – תשלום הקצבה הגבוהה מבין השתיים.

לעבוד ולקבל קצבת נכות כללית

- עובד שרוצה לקבל קצבת נכות כללית – עובד שהכנסתו נמוכה מ- 5,944 ₪ (נכון ל-1/1/18) ועומד בתנאים הקבועים בחוק.
- נכה שמקבל קצבת נכות כללית ורוצה להתחיל לעבוד - קצבת הנכות תשולם בהתאם להכנסות ולמצב המשפחתי.
- סכום ההכנסה משפיע על הקצבה בהתאם לדרגת אי הכושר.

שמירת הריון

- קצבה לשמירת הריון נועדה לפצות אישה על אובדן שכר בזמן היותה בשמירת הריון.
- הקצבה משולמת לאישה עובדת שנאלצה להיעדר מעבודתה בזמן ההיריון, עקב סיכון רפואי לה או לעובר, הנובע מההיריון, או מסוג העבודה, או ממקום העבודה או מאופן ביצוע העבודה - ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה במקום עבודתה.

עו"ד רומי הוניג

תנאי זכאות לגמלת שמירת הריון

- **תנאי ראשון** – תושבות ישראלית
- **תנאי שני** - תקופת אכשרה
 - עובדת שכירה או עצמאית, אשר שולמו בעדה דמי ביטוח עבור 6 חודשים לפחות מתוך 14 החודשים שקדמו ליום שבו הופסקה העבודה;
- **תנאי שלישי** - סיכון לאישה או לעובר
 - העובדת נאלצה להיעדר מהעבודה בזמן ההיריון במשך 30 ימים לפחות, עקב סיכון רפואי לה או לעובר.
 - או העובדת אינה יכולה להמשיך לעבוד בגלל שסוג העבודה, מקום העבודה או אופן ביצוע העבודה, מסכנים אותה או את העובר, ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה במקום עבודתה.
 - אם קיימת הפסקה בשמירת ההיריון, כל תקופה נוספת של שמירת הריון צריכה להיות 14 יום לפחות.

מוזמנים/ות ליצור קשר, להתייעץ ולהסתייע einat@ysl-law.com \ 03-5757712

